



Lappeenrannan Uimarit ry.
Visio vuoteen 2025

SEURAN TULEVAISUUDEN VISIO

Lappeenrannan Uimarit (LrU) on hyvä elämäntapa ja Etelä- Karjalan ja Kymenlaakson johtava uintiurheiluseura, joka tarjoaa laadukasta uimaopetusta ja valmennusta vauvasta vaariin. LrU on yksi Suomen menestyneistä uimaseuroista niin kilpailumenestyksen kuin koko seuratoiminnan laadun osalta.

SEURAN TOIMINTA – AJATUS

Lappeenrannan Uimareissa harrastetaan turvallisesti osaavien seuratoimijoiden kanssa. Seura kasvaa hallitusti ja kehittyen panostamalla toiminnan laatuun jäsenten tarpeiden mukaisesti. Lappeenrannan Uimarit kehittyä tiedon, taidon, osaamisen ja hyvien yhteistyökumppaneiden avulla. Tavoitteena on, että mahdollisimman moni Lappeenrannan seudun asukas ikään katsomatta saa positiivista liikunnan ja osallistumisen iloa. Tarkoituksensa toteuttamiseksi seura järjestää jäsenilleen uimaopetusta, kuntoliikuntaa, kilpaurheilua tähtäävää valmennustoimintaa, kurssi- ja leiritoimintaa sekä uintikilpailuja.

Seuran toiminnan erityinen painopistealue on lasten ja nuorten uintiurheilun ja toiminnan kehittäminen niin, että harjoitteluun osallistumisen sekä oman kehittymisen kautta jokainen osallistuja saa positiivisen, pysyvän kipinän vesiliikunnan harrastamiselle ja halutessaan mahdollisuuden valmentautumiseen huippu-uimariksi. LrU:n toiminta tähtää pitkäaikaiseen ja mielekkääseen harrastamiseen seurassa. Nuorista uimareista kasvaa tulevaisuuden huippu-uimarit, uimaopettajat, valmentajat ja muut seuratoimijat.

SEURAN KESKEISET ARVOT

- Harrastamisen psyykinen, emotionaalinen, fyysinen ja sosiaalinen turvallisuus
- Seuratoiminnan jäsenlähtöisyys
- Toiminnan tavoitteellisuus ja taloudellisuus
- Toiminnan kehittäminen

SEURAN KESKEISET LINJAUKSET

Liikkuminen seuran ryhmissä perustuu rehdin ja terveen urheilun periaatteille. Jokainen uimari, uimaopettaja ja valmentaja on tasa-arvoisessa asemassa riippumatta omasta ja ryhmänsä tasosta tai ikäryhmästään. Jokaiselle uimarille ja liikkujalle pyritään tarjoamaan mahdollisuus harrastaa lajia oman tasonsa mukaisessa ryhmässä. Uimareiden tukemiseksi on tärkeää huomioida toimivat kodin ja seuran väliset suhteet – kuitenkin siten, että mahdolliset vanhempien ylimitoitettut toiveet ja odotukset eivät saa vaikuttaa valmentajien ja/tai seuran toimintaan.

Lappeenrannan Uimarit rohkaisee lapsia ja nuoria sekä heidän vanhempiaan terveellisiin elämäntapoihin. Seuran järjestämissä urheilutapahtumissa kuten myös kilpailu- sekä leiritoiminnassa on tupakointi- ja alkoholin ja muiden huumausainien nautintoaineiden käyttökielto.

Uimaopettajat, valmentajat ja muut seuratoimijat toimivat omalta osaltaan esikuvina ja noudattavat samaa ohjetta. Seuratoiminnassamme edellytämme hyvää käytöstä ja hyväksytyjä toimintatapoja.

Lappeenrannan Uimareissa pidetään tärkeänä:

1. Kaikkien seurassa toimivien sitoutumista seuran yhteisiin arvoihin, tavoitteisiin ja toimintatapoihin.
2. Seuran jäsenten keskinäinen kunnioitus, arvostus ja turvallinen ilmapiiri.

SEURAN KESKEISET PÄÄMÄÄRÄT

- toiminta on pitkäjänteistä ja tavoitehakuista
- menestyminen
- rohkeutta vastata haasteisiin uusin toimintatavoin
- rehellisyys, moraalisesti kestävät toimintatavat
- ihmisten kohtelu oikeudenmukaista ja tasapuolista
- valmentajat, urheilijat ja johto sitoutuvat yhteisiin päämääriin
- seura tiedostaa kasvatust vastuunsa
- luottamuksellinen ilmapiiri on avoimeen vuorovaikutukseen kannustavaa
- ammattitaitoiset, osaavat tekijät
- hyvät harjoitusolosuhteet
- vakaa, omavaraisuuteen perustuva talous
- optimaaliset harrastajamäärät
- seudullinen yhteistyö
- Hyvä myö- henki yhteistyön pohjana ja toimiva yhteistyö seuran sisällä
- hiljaisen tiedon näkyväksi tekeminen

KEINOT PÄÄMÄÄRIEN SAAVUTTAMISEKSI

1. Osaava ja ammattitaitoinen palkattu henkilöstö sekä vapaaehtoiset seuratoimijat

Vision kulmakivenä on osaava, ammattitaitoinen palkattu henkilöstö sekä vapaaehtoiset seuratoimijat, joiden toimintaedellytyksiä kehitetään aktiivisesti.

Seura innostaa toimijoitaan osallistumaan seuran kustantamiin uimaopettaja-, valmentaja-, seuratoimija- ja muihin toimintaa kehittäviin koulutuksiin.

Kehitetään palkatun henkilöstön sekä vapaaehtoistoimijoiden toimenkuvia joustavasti vastaamaan seuran toiminnan tarpeita ja vaatimuksia.

Aktiivinen seuratoimijaksi innostaminen uimareiden vanhempien ja uimahallin käyttäjien keskuudesta.

Jäsenten innostaminen seuran päämäärien hyväksi hyvässä urheilu- ja yhdistystoiminnan hengessä.

2. Hiljaisen tiedon näkyväksi tekeminen

Vanhemmat toimivat seuroissa vapaaehtoisina seuratoimijoina yleensä lastensa harrastamisen ajan. Vapaaehtoistoimijavuosia vanhemmille tulee yleensä sen ajan, jonka lapset harrastavat tavoitteellisesti. Vanhemmat tulevat toimintaan mukaan yleensä siinä vaiheessa, kun oma lapsi on valinnut uinnin harrastukseksi.

Lappeenrannan Uimareissa uimareiden vanhemmat ovat seuratoimijoita, joiden avulla seuran toimintaa voidaan jatkuvasti kehittää.

Erityisen tärkeää on hiljaisen tiedon aktiivinen hyödyntäminen seuratoiminnassa, koska seuratoiminta perustuu pääasiassa vapaaehtoistoimijoiden panokseen.

Osaaminen on saatava siirtymään kokeneemalta vähemmän kokeneelle. Hiljainen tieto on seuratoimintavuosien kokemuksen tuomaa osaamista, joka on tunnistettava ja tehtävä näkyväksi. Seuran omaa kilpailutoimintaa kehitetään toiminnalla, jonka avulla seuran järjestämiin kilpailuihin saadaan uusia vanhempia toimitsijatehtäviin. Kilpailuorganisaation hiljaista tietoa jaetaan perehdyttämisen tueksi ja organisaation toiminnan kehittämiseksi.

3. Vahva ja asianmukaisesti hoidettu talous

Taloutta hoidetaan huolellisesti ja vastuullisesti niin, että sillä turvataan toiminnan jatkuminen ja kehittäminen.

4. Hyvät harjoitteluolosuhteet ja riittävä allasaika

Seura haluaa harjoitteluolosuhteiden olevan laadukkaat ja allasajan olevan riittävä. Nämä ovat ensisijaiset edellytykset harrastajamäärän kasvattamiseen ja laadun kehittämiseen niin uimaopetuksen kuin valmennuksenkin osalta.

Seura pyrkii omalla toiminnallaan vaikuttamaan yhteistyöhön kaupungin kanssa, jotta harjoitteluolosuhteita voidaan kehittää kaikkia osapuolia parhaiten palvelevalla tavalla.

5. Laadukas uimaopetus

Seuran omaa uimaopetusjärjestelmää kehitetään jatkuvasti hyödyntämällä havaintoja siitä, mikä vie lasten uimaan oppimista laadullisesti parhaiten eteenpäin.

Tavoitteena on, että uimakoululainen saavuttaa uintikauden aikana seuran oman uimaopetustasojärjestelmän mukaiset tavoitetaidot ja voi edetä harrastuksessaan seuraavalle mahdolliselle ryhmätasolle.

6. Uimareiden menestys

Seuran valmennusjärjestelmää kehitetään siten, että se vie uimareitamme parhaiten eteenpäin.

Seuran valmennustoimintaa dokumentoidaan jatkossa suunnitelmallisemmin niin, että mm. kausisuunnitelmat ryhmittäin, tehdyt harjoitukset ja muut valmentajien havainnot kirjataan.

7. Aktiivinen viestintä

Seuran viestintä on aktiivista, joka tähtää uinnin paikallisen näkyvyyden lisäämiseen, laadukkaaseen tiedottamiseen lajista sekä harrastajamäärän kasvattamiseen.

Viestintä jäsenistölle on pääasiallisesti nettisivuilla <https://www.lru.fi/>, jäsenpalvelu myClubin kautta, sähköpostilla, seuran somekanavissa sekä puhelimitse.

Seura markkinoi toimintaansa pääasiallisesti nettisivuilla, seuran somekanavissa sekä uimahallien ilmoitustauluilla.

Johtokunta 4.8.2020